

**„BIOKOVKA“ Makarska**  
**Specijalna bolnica za medicinsku rehabilitaciju**  
**UPRAVNO VIJEĆE**

**ZAPISNIK**

sa 109. sjednice Upravnog vijeća Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju „Biokovka“ (u daljnjem tekstu i Biokovka ili Ustanova), održane u Makarskoj, 23. prosinca 2013. godine /ponedjeljak/ s početkom u 12,00 sati u prostorijama „Biokovke“.

**Nazočni:**

**Članovi Upravnog vijeća (stari):** dr. sc. Siniša Rudelj, dr. med. Marko Ožić-Bebek, dr. sc. Ivo Jurić, dr. med., Vojislav Malešević, Nikša Radić.

**Članovi Upravnog vijeća (novi):** dr.med. Jakov Todorić, mr.sc. Ljubo Ljubičić

**Ostali:** ravnatelj Ante Roso, dipl. oec.,

zamjenica ravnatelja za medicinsku djelatnost Marina Šabić, dr. med.,

savjetnik ravnatelja za pravne poslove Nenad Devčić, dipl. iur.,

voditelj službe pravnih i općih poslova Ivica Šoda Cotić, dipl. Iur.,

voditelj tehničke službe Stipan Stanić, dipl. ing.,

voditelj računovodstveno-financijske službe Tončika Bakalić,

voditelj ugostiteljsko-turističke službe Sandra Komljenović, dipl. oec.,

pomoćnica ravnatelja za sestринство Višnja Matijašević, vms,

viši unutarnji revizor Vice Barbir, dipl.oec.

**Zapisničar:** Blaženka Bajić

Predsjednik Upravnog vijeća gosp. Siniša Rudelj pozdravlja sve nazočne, otvara 109. sjednicu Upravnog vijeća, te upoznaje prisutne s novim sazivom Upravnog vijeća, kao i s prijedlogom dnevnog reda. Pošto se u materijalima nalaze i određene dopune, moli ravnatelja da dodatno obrazloži iste.

Gosp. Roso ističe da je temeljem izmjene Kolektivnog ugovora (koji je potpisan s Vladom), došlo do promjena, a koje će gosp. Devčić obrazložiti u točki dnevnog reda.

Gosp. Rudelj predlaže da 7. točka dnevnog reda bude: Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika, a 8. točka postaje: Izvješće ravnatelja.

Predloženi dnevni red se stavlja na glasovanje, te se jednoglasno usvaja.

**DNEVNI RED:**

1. Usvajanje zapisnika sa 108. sjednice Upravnog vijeća
2. Konstituiranje novog Upravnog vijeća i izbor predsjednika
3. Mjesečno financijsko izvješće Ustanove
4. Plan za 2014. godinu
5. Informacija o Programu rada i razvoja Biokovke
6. Pravilnik o provedbi postupka javne nabave bagatelne vrijednosti
7. Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika
8. Izvješće ravnatelja

### **Ad.1./Usvajanje zapisnika sa 108. sjednice Upravnog vijeća**

Zapisnik s 108. sjednice stavlja se na raspravu, te gosp. Roso primjećuje da je u zapisniku uveden pojam Klaster specijalnih bolnica, koji ne postoji, nego Klaster lječilišta, pa moli da se ispravi. Izmjena se usvaja, te se zapisnik sa 108. sjednice Upravnog vijeća jednoglasno prihvaća.

### **Ad.2./Konstituiranje novog Upravnog vijeća i izbor predsjednika**

Gosp. Rudelj upozna je prisutne da je stigao dopis Župana, odnosno Rješenje o imenovanju novih članova Upravnog vijeća, a odnosi se na članove koje imenuje Županija (3 člana), a dva člana iz ustanove, do daljnjega obavljaju mandat u članstvu Upravnog vijeća. Navodi imenovane: gosp. Jakov Todorčić, dr.med., gosp. Ljubo Ljubičić, mr.sc., gosp. Siniša Rudelj dr.sc., te je Župan predvidio da gosp. Jakov Todorčić bude predsjednik Upravnog vijeća, međutim smatra da bi ovih pet članova Upravnog vijeća o tome trebalo glasovati. Nadalje, naglašava da je Upravno vijeće u ovom periodu zajednički radilo, donosilo planove, niz odluka, a ravnopravno su učesće uzimali i ljudi koji su zaposleni u "Biokovci". Ističe da je bilo zadovoljstvo raditi skupa, te se odradio veliki dio posla (rekonstrukcija objekta, nova poslovna strategija, funkcioniranje ustanove).

Gosp. Jurić se zahvaljuje na zajedničkom radu, te napominje da mu je bilo zadovoljstvo učestvovati u radu i razvijanju "Biokovke", a za daljnje kontakte je uvijek otvoren. Sa stručne strane, nada se da ćemo ostati u poslovnim odnosima, odnosno ostvariti suradnju s medicinskim fakultetom, što bi mogli inkorporirati u veljači i to realizirati.

Gosp. Bebek smatra da ćemo i dalje svi ostati u kontaktu, ekipa koja će i dalje komunicirati, Upravno vijeće je iz struke, te veze ostaju čvrste. Novom Upravnom vijeću želi uspješan rad, kao što je imalo i prošlo, te dobre rezultate u novoj godini.

Gosp. Todorčić pozdravlja prisutne, te navodi pojašnjenje vezano za Rješenje Župana o imenovanju, kojim je imenovao nove članove i predsjednika Upravnog vijeća, te pravno isto, ne ovisi o izboru članova ovog Upravnog vijeća, ali je lijepa praksa da se na Upravnom vijeću to potvrdi.

Gosp. Rudelj kaže, da ćemo, sukladno Rješenju koje je donio Župan, glasovati o predsjedniku:

- daje se na glasovanje prijedlog da gosp. Jakov Todorčić bude predsjednik novog saziva Upravnog vijeća "Biokovke" – jednoglasno se usvaja, te gosp. Rudelj čestita.

Vođenje sjednice sada prepušta novom predsjedniku i novim članovima Upravnog vijeća.

Gosp. Jakov Todorčić zahvaljuje na potvrdi imenovanja, pozdravlja sve, primjećuje da je ljestvica visoko postavljena, nastojati ćemo i dalje djelovati kao cjelina, međutim sugestije i mišljenja će biti da se u tekuće poslove Ustanove ne miješamo, a kapitalni poslovi i strategija će biti zajednička, svi ćemo sudjelovati, makroekonomska situacija nije najjasnija (vezano za manju kvotu HZZO-a), te će se pratiti i dalje razvoj fizikalnih terapija.

Moli ravnatelja da podnese financijsko izvješće pod točkom 3.

### **Ad.3./Mjesečno financijsko izvješće Ustanove**

Gosp. Roso se najprije zahvaljuje bivšem predsjedniku na njegovom velikom angažmanu, posebno oko pravilnika, statuta, planova, napominje da su sve odluke donesene jednoglasno, te smatra da su ispunjena očekivanja visoke ljestvice koje je bivši predsjednik postavio. Nadalje, upozna je novog predsjednika pojedinačno sa zaposlenicima "Biokovke", a koji su prisutni u radu Upravnog vijeća.

Gosp. Roso iznosi podatke financijsko izvješća za studeni 2013. godine, napominjući da je ovo dokument koji šaljemo i prema Ministarstvu zdravlja i HZZO-u. Komentira prikazana noćenja, koja su viša u ovom mjesecu u odnosu na prošlu godinu, a pošto ove godine imamo obvezu mjesečnog usklađenja limita, vidljivo je uredno poslovanje, a primarni je cilj da se u ovom dijelu godine orijentiramo na što veći broj ambulantnih noćenja. Napominje da je broj djelatnika značajno manji, kao i broj djelatnika na bolovanju. Iznosi podatke prihoda i rashoda, obveze, potraživanja od HZZO-a, napominjući da nam je limit smanjen, a prethodna potraživanja nisu namirena, te potraživanja od ostalih korisnika nastojimo naplatiti.

Gosp. Todorčića zanima koliko se novca troši za plaćanje godišnjih odmora privremeno zaposlenih radnika?

Gosp. Roso pojašnjava da sezonski radnici imaju zakonsko pravo na dva dana mjesečno godišnjeg

odmora, a na puni godišnji odmor, samo radnici koji napune godinu dana neprekidnog rada.

G-đa. Bakalić nadodaje da sezanci, zbog obima posla, rade bez slobodnih dana, pa ih akumuliraju.

Gosp. Todorčić postavlja pitanje zašto ne bi zaposlili više djelatnika, kako bi se mogli iskoristiti slobodni dani i godišnji odmori?

Gosp. Bebek ističe da je teško naći kvalitetne djelatnike, a logično je da se ne bi trebalo gomilati slobodni dani.

Gosp. Šoda napominje da imamo zakonsku zabranu zapošljavanja, a u tijeku sezone radimo višim kapacitetom, pa tako imamo određeni operativni tim ljudi koji su dio kuće više vremena, te pošto smo u poziciji da ne možemo planirati 100% očekivanja, moramo improvizirati s radnom snagom. Bolja je kombinacija imati viši broj ljudi, jer ih kasnije nemamo pravo zaposliti.

Gosp. Roso pojašnjava da Upravno vijeće donosi plan zapošljavanja, kojeg treba prihvatiti Županija, zatim HZZO, pa nakon toga Ministar zdravlja, tako da su nama ruke vezane za daljnja zapošljavanja, određeni smo odobrenim brojem.

Nastavlja se rasprava o financijskom izvješću, pa gosp. Rudelj sugerira da se u ukupnim prihodima i ukupnim rashodima, ispravi greška u izvješću. Ovo je bio karakterističan mjesec (van sezone), broj zaposlenih je znatno smanjen, kao i broj bolovanja. Predlaže da se naprave dodatne aktivnosti kako bi smo uspjeli realizirati naplatu.

Gosp. Todorčić financijsko izvješće daje na glasovanje, uz ispravku, te se jednoglasno prihvaća.

#### **Ad.4./Plan za 2014. godinu**

Gosp. Roso ističe da je predstavljen integrirani godišnji plan, svih aktivnosti službi koje imamo, a temeljen je planom punjenja gostiju i pacijenata, te se temeljem svih pokazatelja došlo do predloženih podataka. Vidljivo je da polazimo od prihoda poslovanja, te ne znamo kakav će biti ugovor s HZZO-om, ali smo planirali ukupan prihod od 12.634.000,00 kn, a očekujemo znatne prihode na tržištu. Što se tiče raspoloživih sredstava za investicije, napravili smo plan želja i očekivanja, a da li ćemo uspjeti i realizirati, teško je kazati, važno je da financijska godina bude pozitivna. Također, naš plan ovisi i o dobivenim sredstvima od EU fondova. Za daljnju raspravu, predlaže da svaki šef službe ukratko da osvrt na svoj dio plana.

Gosp. Stanić, vezano za tehničku službu, ističe što se tiče potrošnje osnovnih energenata, smanjen je određeni dio u količinama, a predviđamo da će se na tom nivou i održati, te ako odradimo određene rekonstrukcije na strojevima, i ostali troškovi će se smanjiti. Interventne mjere bi bile: poboljšanje uvjeta rada na terapijama, dotjerivanje i uređivanje dijelova objekta vezanih za turizam (kako bi se mogli sklopiti kvalitetni ugovori s agencijama). Što se tiče obavljenih radova, rekonstruirali smo dio bazenskog postrojenja, a radi daljnje uštede energije, trebali bi smo isto i dovršiti. Planirano je također i dodatno ulaganje u opremu praone, kao i rekonstrukcija temeljnih cjevovoda, te realizacija protupožarnog stepeništa. Trebali bi smo omogućiti u objektu WIFI pristup, pa je potrebno krenuti u postupak nabave, a kako bi internet signal bio dostupan u cijelom objektu.

G-đa. Šabić iznosi prioritete plana 2014. godine za medicinsku službu, a tiču se:

1. zadržati ugovor s HZZO-om (pošto je vidljiv trend pada novčanog limita);
2. unapređenje usluga medicinske rehabilitacije – pošto se bavimo rehabilitacijom pacijenata, u tom pravcu bi išla i edukacija liječnika i fizioterapeuta, iako se i sada možemo ponositi stečenim znanjem. Plan je moderna medicinska rehabilitacija, koja bi se realizirala po segmentima, a uključivala bi novu dijagnostiku i terapijsku ponudu.

G-đa. Komljenović ističe da je glavni cilj turističke službe ostvariti plan noćenja za 2014. godinu, a da bi se realizirao, potrebno je nužno ostvariti sve navedene aktivnosti tehničke službe. Pošto smo u planu naveli 100.000 noćenja, znači da rast iznosi 5%, pa je jasno da se maksimalno moramo potruditi da taj rast i ostvarimo, kako na medicinskom, tako i na nemedicinskom tržištu. Cilj je orijentirati se na ambulante pacijente, jer imamo sve manje stacionarnih odobrenja. Također dosta ulažemo u realizaciju sklapanja ugovora s udrugama s cijelog područja Hrvatske, te radimo programe za umirovljenike. Rast noćenja planiran je i u području klasičnih turista, koji su samo sezonskog karaktera, te se trudimo da te mjesece vremenski produljimo. Zahvaljujući tome što

nismo klasičan hotel, turiste možemo privući i s drugim ponudama i programima (2 bazena). Pošto je konkurencija na tržištu velika, cijene se maksimalno spuštaju, stoga se moramo boriti za goste i ulagati u renoviranje smještaja.

Gosp. Šoda iznosi plan opće i pravne službe, a odnosi se na statičko i dinamičko zapošljavanje. Kako će određeni broj ljudi ići u mirovinu, ako na njihova mjesta nikoga ne zaposlimo, smanjiti će se statičko zapošljavanje. Što se tiče dinamičkog zapošljavanja, koje je sezonskog karaktera, ne smijemo zatražiti manji broj radne snage, jer ne znamo koliko će nam, ovisno o obimu posla, trebati, te koliko će nam uopće Ministarstvo odobriti pravo novih zapošljavanja. Kako se provode velike kontrole u vezi te problematike, moramo ustrojiti procese kojima ćemo isto kontrolirati.

Što se tiče računovodstvene službe, g-đa. Bakalić naglašava da vezano za plan prihoda, još uvijek stoji enigma zbog ugovora s HZZO-om, iako su nam u telefonskom kontaktu rekli da će limit ostati na nivou ove godine. Natječaj, na koji smo se javili, raspisan je početkom prosinca, a koliko će nam sredstava odobriti, ne znamo.

Gosp. Roso napominje da smo na prošloj sjednici donijeli glavni cilj i pomoćne ciljeve plana.

Gosp. Ljubičić primjećuje da je interesantan podatak rashod za zaposlene, koji iznosi skoro 60%, te bi trebali prionuti poslu kako bi se prihodi povećali, osnažiti marketing i prodaju, jer ozbiljno gospodarstvo poznaje, ukoliko rashodi prelaze 30% - alarmantna je situacija. Zaključak je da svi skupa moramo ići naprijed.

Gosp. Rudelj ističe da integralni plan služi za upravljanje i rukovođenje. Imamo visoke fiksne troškove, relativno velik broj zaposlenih na promet koji ostvarujemo, a ekonomizirati možemo sa sezonskom radnom snagom. Naravno da je problem smanjivanje ugovora s HZZO-om, pa to trebamo na drugi način nadoknaditi. Što se tiče rashoda za zaposlene, situacija je alarmantna, te moramo uvažavati fiksne troškove. Ipak, značajne uštede smo postigli u području troškova energenata. Znači, vansezonski dio moramo povećati dodatnim naporom. Što se tiče izrade samog plana, napominje da dokumenti nisu samo internog karaktera, pa moramo paziti na izražavanje. Zanima ga da li su 500.000,00 kn prevelika sredstva za investiranje u sustav WIFI?

Gosp. Stanić odgovara da ćemo ići na javni natječaj, napravili smo studiju, a u navedenom iznosu uračunati su: centrala, čvorišta, WIFI povezivanje i ostala telekomunikacija, a po završenom natječaju će taj iznos vjerojatno biti manji.

Gosp. Todorčić iznosi da je za očekivati da će odobrenja za provođenje fizikalne terapije biti što rjeđa, jer Fond ide u pravcu smanjivanja odobrenja, osim nakon operacija, a naša država nema kapaciteta za osigurati liječenja svim postoperativnim pacijentima. Znači da je jedini put da počnemo razmišljati u preorijentiranje ustanove prema nekomodnijem radu, odnosno terapije za nepokretne bolesnike. Zadatak Upravnog vijeća je pokušati omogućiti da se realizira ono u čemu vidimo problem, a to je prvenstveno limit s HZZO-om. Nadodaje, da "Biokovka" neće moći biti razdvojena na dvije djelatnosti, pa će se morati poduzeti neki rezovi, ako mislimo opstati na tržištu. Glede toga trebali bi smo razraditi definiranje pružanja usluga.

Plan za 2014. godinu stavlja se na glasovanje, te se jednoglasno prihvaća.

#### **Ad.5/Informacija o Programu rada i razvoja Biokovke**

Gosp. Roso naglašava da smo se kroz naš rad stalno doticali s Programom rada i razvoja "Biokovke". Temeljem projekta kojeg smo imali, izradili smo nove i prijavili se na fondove EU s namjerom da izvučemo više sredstava, te tako došli do projekta vrijednog 187.000.000,00 kn.

Gosp. Rudelj moli uvod koordinatora programa EU fondova.

Gosp. Barbir iznosi da smo došli u situaciju da smo realizirali program rada i razvoja, sukladno projektima EU fondova, kompilirani drugim materijalima. Inicijalni materijal smo aplicirali za energetske učinkovitost, međutim nužno je da se uklopimo u strategiju. Zato smo napravili strateško usmjerenje prema zdravstvenom turizmu, pobijedili na natječaju, u cijeli proces uključili županijsku agenciju RERA, došli u fazu da smo niz projekata nadogradili, s tim da ukupan obim bude plan želja, a ako ne bude išlo u tom pravcu, možemo odrađivati parcijalne projekte. Na

temelju ugovora, Vlada je odredila konzultante. U svemu tome, interes EU fondova je da će nas pratiti u razvojnom programu, jer je Evropa kroz strateške planove promovirala zdravstveni turizam, a Vlada RH to nastoji širiti u razvoju. Poznato je da EU fondovi razvijaju regionalni razvoj Evrope, a protuteža su iznosi koje RH mora izdvajati u evropsko članstvo. Naš projekt razvoja ušao je među četiri projekta iz Dalmacije, a pretpostavke su da i neovisni konzultanti, angažirani od Vlade, iskazuju svoje mišljenje, što su i izvršili. Sada smo u situaciji da imamo završena sva faza izvješća, izjasnili su se da je projekt održiv, relevantan i potreban. U tom projektu EU fondovi bi sudjelovali s 55% (više od 10 mil. €), a ostatak investicije odnosio bi se na naše sudjelovanje, te na sustav državnih potpora. Dalje bi trebalo uspostaviti direktne kontakte s Ministarstvom regionalnog razvoja, ostvariti savjetovni dio projekta, formirati projektni tim, ići na javne natječaje, a imamo i partnere: grad Makarska, turistička zajednica Makarske, turistička zajednica Županije, Klaster medicinskog turizma. Objektivno moramo surađivati sa svima u druženju, kako bi smo dobili sredstva.

Gosp. Todorčić vidi da postoji ideja, postoje kontakti, ali ga zanima koliko košta izrada projekta, da bi se došlo do tog cilja?

Gosp. Barbir odgovara da je to iznos od 6 miliona kuna.

Gosp. Todorčić smatra da je to mnogo, te što će se desiti ako projekt ne uspije? Jer to su značajni novci, tu participira hrvatska država, a ako fondovi nisu spremni poduprijeti program, sve pada u vodu. Mišljenja je da bi smo trebali imati jači osigurač.

Gosp. Barbir nadodaje da je projekt već prihvaćen, Vlada RH je potpisala sporazum da će ga tehnički podržati. Ako smo za 13 godina u ovu ustanovu uložili 51 mil kn, što se baš puno i ne vidi, te ako postoji mogućnost da nam se da 81 mil. kn, značilo bi da smo preskočili 20 godina. Stoga smo u poziciji da se moramo odrediti hoćemo li iskoračiti ili ići uz vodu i postati problem Županije. Moramo se trgnuti, povećati kapacitete, jer definirali smo optimističan projekt, koji daljnjim ulaganjima možemo nastaviti. Da bi smo mogli aplicirati na fondove, moramo pripremiti kompletnu dokumentaciju, te stupiti u kontak s Ministarstvom regionalnog razvoja.

Gosp. Todorčić predlaže da se sazove tematska sjednica vezana za ovu problematiku, iako se iz prezentiranog vidi da se sve dobro proučilo, te moli kolege vijećnike da iskazuju svoj stav o iznesenom. Mišljenja je da je ključno da "Biokovka" definira svoj status, ali još važnije da se organizira rad kako bi smo krenuli u rehabilitaciju pacijenata odmah nakon operacijskih zahvata.

Gosp. Barbir ističe dva problema, prvi: hoćemo li ući u sustav racionalizacije RH, a drugi se odnosi na zakonodavni okvir, odnosno nesuglasje mnogih zakona, zbog čega nismo u mogućnosti registrirati djelatnost. Nadalje, smatra da se na tržištu i konkurenciji moramo boriti, jer na postojeći način poslovanja nismo dugoročni.

Gosp. Roso naglašava da moramo razmišljati o razvoju, sunce i more su naša najveća ponuda. Pošto su naši fiksni troškovi determinirani, morali bi smo povećati prihode, ako želimo opstati u poslovanju, a to znači urediti smještaj, odnosno sobe, te orijentirati se na tržište. Sami time što su sredstva od HZZO-a i dalje u padu, trebamo se usmjeriti na dizanje razine ponude. Ističe da smo svi u "Biokovci" prihvatili apliciranje u projekte.

Plan i program razvoja "Biokovke" stavlja se na glasovanje ,te se jednoglasno prihvaća.

#### **Ad.6./Pravilnik o provedbi postupka javne nabave bagatelne vrijednosti**

Gosp. Devčić pojašnjava, da su temeljem izmjena Zakona o javnoj nabavi, koje su objavljene u Narodnim novinama 143/13, podignuti vrijednosni pragovi nabave, te da je člankom 18. istog Zakona, naručiteljima utvrđena obveza donošenja općeg akta, kojim se regulira javna nabava do vrijednosti od 200.000,00 kn bez PDV-a za robe, odnosno do 500.000,00 kn bez PDV-a za radove. To je rezultiralo izradom Pravilnika o provedbi postupka javne nabave bagatelne vrijednosti, koje bi Upravno vijeće trebalo donijeti. U nastavku obrazlaže pojedine članke navedenog pravilnika.

Gosp. Rudelj predlaže da se u tekst Pravilnika, u članku 1. doda stavak u kojem će biti naglašeno da se nabava, o kojoj, prema vrijednosti, odlučuje Upravno vijeće, ne može provesti bez suglasnosti Upravnog vijeća.

Gosp. Devčić napominje da Upravno vijeće uvijek donosi odluke o nabavi iznad određene vrijednosti, a odluka o nabavi mora biti u skladu i s Planom nabave.

Uz predloženu dopunu prema kojoj se u članku 1., iza stavka 1 dodaje stavak 2. koji glasi: "Nabava bagatelne vrijednosti, koja prelazi iznose o kojima, prema odredbama Statuta Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju "Biokovka", odlučuje Upravno vijeće, ne može se provesti bez suglasnosti Upravnog vijeća", pri čemu dosadašnji stavci 2. i 3. postaju 3. i 4., Pravilnik o provedbi postupka javne nabave bagatelne vrijednosti prihvaća se jednoglasno.

**Ad.7./Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika** sukladno odredbama članka 57. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja (NN 143/13) i članka 54.b Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama (NN 25/2013 i 72/2013)

Gosp. Devčić pojašnjava da se ove izmjene izvršene sukladno odredbama članka 57. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja, koji je objavljen u Narodnim novinama broj 143 2013.godine, a kojim su dodaci za fizioterapeute u specijalnim bolnicama povećani sa 12% na 14%. Izmjene se odnose i na plaće pripravnika jer je u članku 54.b Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama, propisano da pripravnici imaju pravo na 85% plaće, što je bilo propušteno u ranijoj Uredbi.

Gosp. Rudelj primjećuje grešku u tekstu, glede funkcije ravnatelja?

Gosp. Devčić odgovara da se radi o copy-paste pogrešci tehničke prirode, te da će ista biti ispravljena. Postavlja pitanje predsjedniku i članu Radničkog vijeća da li je Radničko vijeće, koje ga je dobilo u materijalima za sjednicu, suglasno s ovim Pravilnikom, na što dobiva potvrđan odgovor.

Jednoglasno se usvaja Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika.

#### **Ad.8./Izvjешće ravnatelja**

Gosp. Roso upoznaje prisutne da je ustanova trenutno zatvorena, a s radom počinje 08. siječnja 2014.g., te da ćemo u tom razdoblju izvršiti uređenje fasade, pločica na terapijama, klimatizacija ambulante. Godina će biti financijski pozitivna, imati ćemo manjak prihoda zbog investiranja. Napominje da bi Upravno vijeće trebalo biti upoznato sa stanjem sredstava na žiro-računu, tako da je i taj segment javan i transparentan.

Gosp. Rudelj naglašava da se aktualni problem odnosi na COP, odnosno obračunavanje plaća preko COP-a. Pošto se isti odnosi na zdravstveni sustav, a mi imamo zaposlenike koji nisu zdravstvenog smjera, postavlja se pitanje kako sve to izrealizirati.

Gosp. Roso pojašnjava da problemi postoje i zbog toga, kada su pravilnikom određena radna mjesta I i II vrste, donesena je odluka Upravnog vijeća o zaštiti koeficijenata radnih mjesta, a bilo je moguće jer smo ostvarivali više sredstava na tržištu. Sada navedeno može praviti problema kod COP-a, a već se susrećemo s teškoćama, no nada se da ćemo sve uspjeti riješiti.

Gosp. Šoda ističe da je COP aplikacija koja ide preko FINE, te još uvijek unosimo tražene podatke o zaposlenicima. Smatra da je prvi problem što ćemo svi imati manje plaće (cca 10%), drugi problem je što mi sredstva za plaće ne dobivamo nego sami ostvarujemo, a treći problem bi bio softverska pogreška u sustavu koju ne možemo mijenjati niti na nju utjecati. Na naše upućene dopise, ne daju odgovore. Zbog toga bi se trebali angažirati da nam omoguće pristup, kako bi smo mogli nesmetano unositi podatke.

Gosp. Todorčić je mišljenja da će se "Biokovka" morati definirati da li je zdravstvena ili turistička ustanova.

Gosp. Šoda nadodaje da moramo pozitivno poslovati, kako bi smo mogli uredno isplaćivati plaće.

Sjednica je zaključena u 14,00 sati.

Zapisničar:

Blaženka Bajić

Predsjednik Upravnog vijeća:

Jakov Todorčić, dr.med., dj. kirurg