



SPECIJALNA BOLNICA ZA
MEDICINSKU REHABILITACIJU
21 300 MAKARSKA
Put Cvitačke 9

PRAVILNIK

O PLAĆAMA, NAKNADAMA PLAĆA I DRUGIM MATERIJALNIM PRAVIMA RADNIKA

Makarska, prosinac 2014.g.

Na temelju članka 54. stavka 2. *Zakona o ustanovama* („Narodne novine“ broj: 76/93, 29/99, 44/99 i 38/08), članka 58. stavka 1. podstavka 2. *Zakona o zdravstvenoj zaštiti* („Narodne novine“ broj: 150/08, 155/09, 71/10, 139/10, 22/11, 84/11, 154/11, 12/12, 35/12, 70/12, 144/12, 83/13, 159/13, 22/14), članka 9. st. 1., članka 26.st.1. *Zakona o radu* („Narodne novine“ broj: 93/14) i članka 24. i članka 47. *Statuta* Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju “Biokovka” Makarska, nakon savjetovanja s Radničkim vijećem, na svojoj redovitoj **116.** sjednici, koja je održana 15. prosinca 2014. godine, d o n o s i

PRAVILNIK

o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika

Članak 1.

Plaće, naknade plaća i druga materijalna prava radnika zaposlenih u Specijalnoj bolnici za medicinsku rehabilitaciju “Biokovka” Makarska (u daljnjem tekstu: Ustanova), način obračuna, rokovi isplate i postupak njihova ostvarivanja utvrđuju se primjenom osnova i mjerila propisanih Zakonom o plaćama u javnim službama i propisima donesenim na temelju tog Zakona (uredbe Vlade), te Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama, odnosno granskim Kolektivnim ugovorom za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku i aktima koji se donose na temelju njega, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

Članak 3.

Ovim Pravilnikom o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se povoljnija prava te pitanja koja nisu uređena aktima iz članka 1. ovog Pravilnika.

Povoljnija prava utvrđuju se u skladu s odredbama Zakona o radu, Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja i Pravilnika o radu, uvažavajući činjenicu da se Ustanova, uz zdravstvenu djelatnost fizikalne medicine i rehabilitacije, bavi pružanjem zdravstvenih usluga u turizmu i ugostiteljskom djelatnošću, te ostvaruje prihod pružajući usluge na tržištu i ima pozitivan financijski rezultat.

Članak 4.

U slučaju prestanka važenja Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja ili u slučaju donošenja njegovih izmjena i dopuna, koje bi bile nepovoljnije od važećih odredbi, odredbe Kolektivnog ugovora na koji se vezuje ovaj Pravilnik, primjenjivat će se kao pravno pravilo do donošenja izmjena i dopuna ovog Pravilnika.

Članak 5.

Odredbama ugovora o radu upućuje se na primjenu pojedinih odredaba ovog Pravilnika ili temeljnog, odnosno granskog kolektivnog ugovora, koje uređuju i utvrđuju prava radnika na plaću, naknadu plaće i ostala materijalna prava.

Pojedinačna prava radnika na plaću, naknadu plaće i druga materijalna prava, sukladno aktima iz

stavka 1. ovog članka, ravnatelj utvrđuje svojom odlukom.

Protiv odluke ravnatelja radnik ima pravo podnijeti zahtjev za zaštitu prava po postupku i na način propisan Zakonom i Pravilnikom o radu.

Članak 6.

Plaća radnika utvrđuje se u iznosu koji daje umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen prema ugovoru o radu, uvećan za zaštitne koeficijente utvrđene ovim Pravilnikom i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Dodaci na osnovnu plaću su: stimulacija, dodaci za posebne uvjete rada, položajni dodaci i uvećanja plaća.

Članak 7.

Koeficijenti složenosti poslova radnih mjesta u Ustanovi utvrđuju se prema propisima Vlade Republike Hrvatske.

Članak 8.

Kao povoljnije pravo, koeficijent složenosti poslova može se određenim kategorijama nezdravstvenih radnika uvećati sukladno odredbama ovog *Pravilnika* i *Pravilnika o povećanju plaća nezdravstvenim radnicima temeljem prihoda ostvarenih na tržištu* za zaštitni koeficijent radnog mjesta.

Zaštitni koeficijent radnog mjesta utvrđuje se do visine **0,50** po pojedinom radnom mjestu/položaju.

Članak 9.

Osnovicu za izračun plaće čini osnovica utvrđena propisima Vlade Republike Hrvatske.

Članak 10.

Osnovna plaća na pojedinim radnim mjestima, uvećava se za dodatke, utvrđene Kolektivnim ugovorom za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

Članak 11.

Koeficijenti složenosti poslova, zaštitni koeficijenti radnih mjesta i dodaci na plaću prikazani su u prilogu ovog Pravilnika pod nazivom: **POPIS RADNIH MJESTA S KOEFICIJENTIMA SLOŽENOSTI POSLOVA, KOEFICIJENTIMA RADNIH MJESTA PO ČL.48. K.U. I DODACIMA NA PLAĆU PO K.U.**, koji je sastavni dio ovog Pravilnika.

Dodaci na plaću primjenjuju se od dana koji je određen Kolektivnim ugovorom kojima su utvrđeni, a mijenjat će se na više ili na manje, ovisno o izmjenama Kolektivnog ugovora od dana primjene.

Članak 12.

Plaća se isplaćuje u pravilu jednom mjesečno i to do 5 -og za prethodni mjesec.

Članak 13.

Prilikom isplate plaće Ustanova će radniku uručiti obračun plaće iz kojeg je vidljivo kako je utvrđen iznos plaće.

Radnik ima pravo prigovora na uručeni obračun plaće prilikom isplate plaće, koji se mora odmah uzeti u razmatranje.

Ukoliko se utvrdi da je prigovor radnika opravdan, mora mu se uručiti novi obračun istog, a

najkasnije narednog radnog dana, te razlika manje isplaćene plaće i isplatiti najkasnije u roku od tri dana od dana isplate plaće radnicima, odnosno po izričitom pisanom pristanku radnika – s isplatom plaće idućeg mjeseca.

Ukoliko se utvrdi da prigovor radnika nije opravdan, radniku se mora izdati pisano rješenje o visini i obračunu plaće za razdoblje na koje se odnosi isplata i prigovor radnika.

Protiv rješenja iz stavka 4. ovog članka radnik može podnijeti zahtjev za zaštitu prava u rokovima i po postupku propisanim Zakonom i Pravilnikom o radu.

Članak 14.

Ako Ustanova na dan dospelosti isplate cijele plaće, utvrđenom u članku 12. ovog Pravilnika, ne isplati plaću, uručit će radniku do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće obračun iznosa kojeg je bila dužna isplatiti.

Obračun iz stavka 1. ovog članka ima značaj vjerodostojne isprave u ovršnom postupku.

Članak 15.

Ustanova ne smije bez pisane suglasnosti radnika svoje potraživanje prema radniku naplatiti uskratim isplate plaće odnosno naknade plaće.

Članak 16.

Upravno vijeće Ustanove, na prijedlog ravnatelja, a ovisno o uspješnosti poslovanja, može donijeti odluku o nagrađivanju radnika jednom godišnje:

- novčanom nagradom iznad iznosa koji je utvrđen u pregovorima Vlade i sindikata,
- **darom u naravi**, čija protuvrijednost u kunama s PDV ne prelazi iznos, koji je kao neoporeziv utvrđen propisima o porezu na dohodak.

Članak 17.

Po odluci ravnatelja, za ostvarene natprosječne rezultate rada, radniku se može isplatiti **nagrada** do iznosa od najviše tri njegove mjesečne netto plaće jednom godišnje.

Članak 18.

Kao povoljnije pravo, radniku pripada pravo na jubilarnu nagradu **za ukupno navršeni staž u Ustanovi** ili neprekinuti radni staž u javnim službama, bez obzira na promjenu poslodavca, najmanje u visini osnovice za isplatu jubilarnih nagrada, utvrđenoj u pregovorima Vlade RH i sindikata javnih službi, ukoliko navrši:

- 5 godina – u visini 1 osnovice
- 10 godina – u visini 1,25 osnovice
- 15 godina – u visini 1,50 osnovice
- 20 godina – u visini 1,75 osnovice
- 25 godina – u visini 2 osnovice
- 30 godina – u visini 2,50 osnovice
- 35 godina – u visini 3 osnovice
- 40 godina – u visini 4 osnovice.
- **45 godina – u visini 5 osnovica.**

U ukupno navršeni staž u Ustanovi uračunava se **i sezonski rad u Ustanovi**.

Pravo na jubilarnu nagradu ostvaruju radnici koji unutar 5 (pet) godina nisu primili jubilarnu nagradu po bilo kojem osnovu.

Članak 19.

Naknada za trošak prijevoza radnika utvrđuje se **kao povoljnije pravo** u odnosu na Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama na način da radnik koji ima manje od 2 km od adrese stanovanja do adrese rada, odnosno manje od 2 km od stanice međumjesnog prijevoza do adrese rada ili do adrese stanovanja, *ima pravo* na naknadu troškova mjesnog prijevoza u mjestu stanovanja, odnosno u mjestu rada, u visini od 0,75 kn po prijeđenom kilometru.

Članak 20.

U slučaju otvaranja druge (popodnevne) smjene na fizikalnoj terapiji, viši fizioterapeut, koji odlukom ravnatelja, na prijedlog glavnog fizioterapeuta, zamjenjuje glavnog fizioterapeuta u organiziranju rada popodnevne smjene, ostvaruje dodatak: 5% više u odnosu na dodatak koji dobivaju fizioterapeuti.

Pravo na dodatak ostvaruje se samo za vrijeme organiziranja druge smjene.

Članak 21.

Plaće u Ustanovi nisu tajne.

Javnost plaća osigurava se dostupnošću podataka o plaćama svih radnika ustanove svim radnicima ustanove i javnosti te neposrednim uvidom sindikalnog povjerenika, osim u dijelu strukture odbitaka, odnosno ustegnuća iz plaće radnika,

Sindikalni povjerenik ima pravo najmanje jednom mjesečno na temeljiti i neometani uvid u isplatu plaća s pravom na uvid u uplatu poreza i doprinosa za svakog radnika.

Kako struktura odbitaka, odnosno ustegnuća iz plaće radnika ne može biti predmet javne objave, dužnost je sindikalnog povjerenika i svakog onog tko izvrši uvid u obračun plaća, čuvati tajnost tih podataka.

Članak 22.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaćama i ostalim materijalnim pravima radnika koji je stupio na snagu **23.12.2006.g.**, te njegove izmjene i dopune koje su stupile na snagu 04.06.2008.g., 24.03.2011.g., 15.04.2011.g., 04.10.2012.g., 28.03.2013.g., 22.08.2013.g., 31.12.2013.g., 02.05.2014.g. i 18.06.2014.g.

Članak 23.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana nakon objave na oglasnoj ploči Ustanove, a njegove odredbe primjenjuju se od **01.01.2015. godine**.

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA

Jakov Todorić, dr.med.spec.dj.kirurg



Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Ustanove dana 15. prosinca 2014.

godine i stupio je na snagu dana 23. prosinca 2014. godine.

RAVNATELJ

Marko Ožić Bebek, dr.med.spec.fiz.med. i reh



